

Bewerben mit KI

Prompt-Workbook fuer Lebenslauf, ATS-Check und Interview

Die meisten Bewerbungen scheitern nicht am Menschen. Sie scheitern vorher an Struktur, Keywords und maschinenlesbarer Relevanz. Dieses Workbook fuehrt Dich durch die 4-Prompt-Chain.

Phase	Output	Worauf Du achtest
1. Gap-Analyse	Match-Score, Keyword-Gaps, Prioritaeten	kritisch lesen, nicht verteidigen
2. XYZ-Rewrite	praezise CV-Bullets	wahr bleiben, Wirkung zeigen
3. ATS-Simulation	Format- und Strukturfixes	einfach, sauber, maschinenlesbar
4. Interview	schwere Fragen + Antwortstruktur	konkrete Beispiele statt Floskeln

Prompt 1 - Lebenslauf Gap-Analyse

Ziel: radikale Klarheit, welche Anforderungen im Profil fehlen oder unsichtbar sind.

Handle als Senior Recruiter.

Analysiere meinen Lebenslauf im Vergleich zu dieser Stellenbeschreibung und gib mir:

1. Einen Match-Score von 0 bis 100
2. Meine fuenf wichtigsten fehlenden Keywords
3. Die kritischsten Verbesserungen, um meine Chancen zu erhoehen

Lebenslauf:

[HIER EINFUEGEN]

Stellenbeschreibung:

[HIER EINFUEGEN]

Prompt 2 - CV neu schreiben mit XYZ

Ziel: Wirkung formulieren, ohne Inhalte zu erfinden.

Schreibe meinen Lebenslauf neu und integriere die fehlenden Keywords auf natuerliche Weise.

Verwende die Google XYZ-Formel:

Erreichte X, gemessen an Y, durch Z.

Anforderungen:

- ATS-optimiert
- Natuerlich und professionell
- Praegnant und wirkungsvoll
- Kein Keyword-Stuffing
- Inhaltlich wahrheitsgemaess, aber optimal formuliert

Prompt 3 - ATS-System Simulation

Ziel: Layout, Struktur und Keywords maschinenlesbar machen.

Handle als Applicant Tracking System (ATS).

Scanne meinen Lebenslauf und sage mir:

1. Welche Abschnitte schwer maschinenlesbar sind
2. Formatierungsprobleme
3. Fehlende strukturelle Elemente
4. Konkrete Verbesserungen fuer bessere ATS-Lesbarkeit

Sei extrem kritisch und praezise.

Bonus - Interview Vorbereitung

Ziel: harte Fragen vorwegnehmen und mit Deinem Hintergrund beantworten.

Handle als Hiring Manager fuer diese Position.

Basierend auf meinem Lebenslauf und der Stellenbeschreibung:

1. Stelle mir die drei schwierigsten Interviewfragen
2. Gib die perfekte Antwort fuer jede Frage basierend auf meinem Hintergrund
3. Erkläre, warum diese Antwort besonders stark ist

Passe alles exakt auf mein Profil an.

Master Prompt

Ziel: kompletter Durchlauf in einem Chat.

Du bist gleichzeitig Senior Recruiter, ATS-System und Hiring Manager.

Schritt 1:

Analysiere meinen Lebenslauf im Vergleich zur Stellenbeschreibung. Gib mir:

- Match-Score (0-100)
- Fehlende Keywords
- Schwachstellen

Schritt 2:

Schreibe meinen Lebenslauf neu, um meine Einstellungschancen zu maximieren.

Nutze die Google XYZ-Formel: Erreichte X, gemessen an Y, durch Z.

Schritt 3:

Simuliere ein ATS-System und identifiziere Probleme und Verbesserungen.

Schritt 4:

Simuliere ein Bewerbungsgespräch:

- Stelle die schwierigsten Fragen
- Gib perfekte Antworten
- Erkläre die Absicht hinter den Fragen

Ziel:

Maximale Wahrscheinlichkeit, den Job zu bekommen.

Lebenslauf:

[HIER EINFÜGEN]

Stellenbeschreibung:

[HIER EINFÜGEN]

ATS-Check vor dem Export

- Eine klare Headline mit Zielrolle nutzen.
- Standard-Abschnitte: Profil, Berufserfahrung, Ausbildung, Skills, Sprachen.
- Keine wichtigen Inhalte nur in Grafiken, Icons oder Tabellen verstecken.
- Keywords natuerlich in Rollenbeschreibungen einbauen.
- Achievements als Ergebnis + Massstab + Methode formulieren.
- PDF und DOCX nur aus sauberem, editierbarem Dokument exportieren.
- Dateiname professionell: Vorname-Nachname-Lebenslauf-Rolle.pdf.

Uebungsbogen

Zielrolle:

Top 10 Keywords aus der Stellenbeschreibung:

Meine staerksten Belege:

Meine groessten Gaps:

Eine Bullet nach XYZ-Formel:

Schwierigste Interviewfrage:

Meine Antwortstruktur: